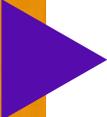
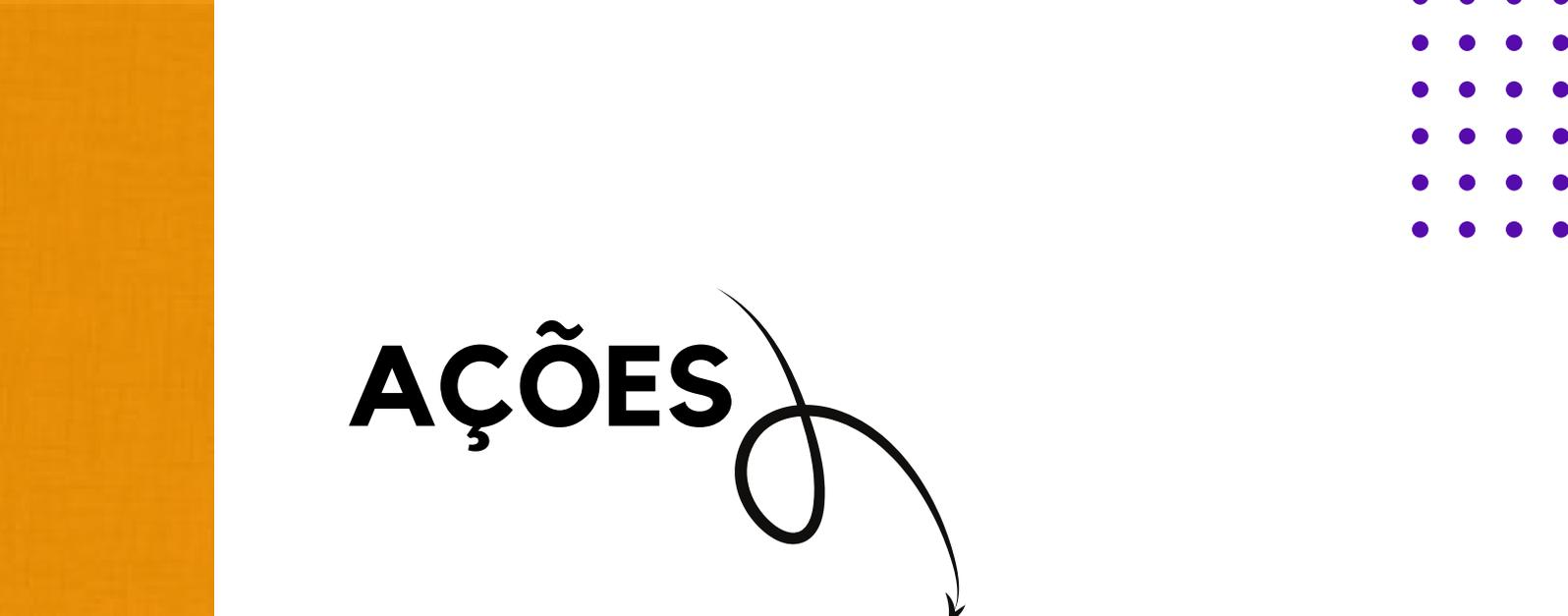


# CONTEXTO E POSSIBILIDADES

Atualmente vivenciamos um momento de retrocesso nas garantias dos direitos dos trabalhadores, que são vistos como recursos e custo para as organizações. Esse quadro enseja uma visão mais humanística e integradora por parte daqueles que assumem cargos de direção. Concebemos que a gestão de pessoas é área prioritária; deve agregar políticas e práticas voltadas para a administração do trabalho dos servidores e cuidar do seu bem estar. O crescimento institucional de qualidade depende da junção de esforços pela valorização desses profissionais que produzem e socializam o conhecimento com ética e responsabilidade social. A diretriz básica é o desenvolvimento, o bem-estar e a garantia dos direitos dos servidores, com avanços na perspectiva da qualificação, da valorização do trabalho individual e coletivo, do respeito às diferenças, cultura e valores que estão embutidos no processo.



# AÇÕES



Defender junto ao Governo da Bahia a ampliação do quadro de cargos e vagas docentes, de técnicos administrativos e analistas universitários, visando à realização de concurso públicos em consonância com às novas demandas da universidade, a partir da matriz de necessidades dos departamentos e setores, com vistas à consolidação do quadro de pessoal;



Lutar junto aos sindicatos e associações pela revogação de decretos, portarias que violam a autonomia universitária, destituem e/ou suspendem os direitos dos servidores da universidade, a exemplo de adicional insalubridade, licença sabática, licença-prêmio, alteração de carga-horária, adicional de tempo de serviço, progressões e promoções.



Fortalecer as ações do Comitê de Biossegurança da UNEB buscando apresentar e adotar medidas de prevenção e controle de infecções causadas pelo coronavírus, garantindo a segurança dos servidores, discentes e dos usuários de que se utilizam dos serviços oferecidos pela universidade;



Ampliar os recursos e priorizar o Programa de Valorização Qualificação para os servidores docentes, técnicos administrativos, analistas universitários e N.As, acolhendo as reivindicações das categorias por meio de suas representações sindicais;



Lutar pela revisão atualização da Lei 11.375/2009, lei que reestruturou as carreiras de analistas e técnicos universitários integrantes do grupo ocupacional técnico específico, criado pela Lei 8.889/2003. De forma que garanta aos técnicos e analistas melhores condições para promoção, progressão;

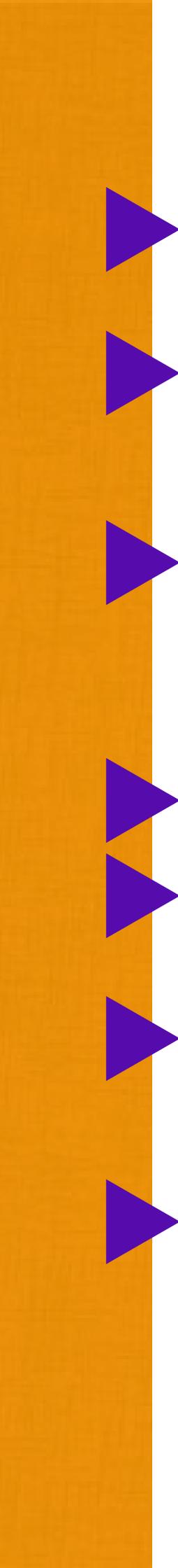
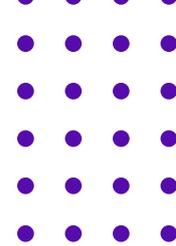


Proposição e defesa criação do incentivo à produção técnica e científica para os servidores técnicos e analistas universitários bem como a revogação da determinação jurídica de suspensão do incentivo à produtividade científica para os docentes substitutos;



Apoiar os servidores técnicos administrativos nas suas demandas junto à SAEB, relativas aos NA's, bem como priorizar o pessoal do Nível de Apoio na participação dos programas especiais da universidade ( UPT, PARFOR, EAD, dentre outros);





Retomar a realização do ENTEAD- Encontro de Técnicos-Administrativos, Analistas Universitários e N.As da UNEB.

Ampliar os recursos e rever os critérios para a distribuição da porcentagem da gratificação por condições especiais de trabalho (CET);

Rever os critérios de distribuição de Cargos da Universidade priorizando os servidores permanentes e equilibrando tal distribuição entre os docentes e técnicos-administrativos e analistas universitários;

Ampliar o número de vagas dos servidores docentes e técnicos-administrativos e analistas universitários nos programas de especialização e pós-graduação stricto sensu (Mestrados e Doutorados);

Ampliar o número de bolsas e regularizar os editais de concessão do Programa de Capacitação para servidores (Bolsas PAC);

Estabelecer parcerias institucionais visando, implantar vagas em cursos de lato sensu e stricto sensu em outras instituições de ensino superior;



Realizar estudos no sentido de estabelecer critérios e cotas de bolsas para técnicos e analistas nos Programas e Projetos Especiais;



Garantir recursos nos editais de apoio a técnicos-administrativos e analistas universitários para apresentação de trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais;



Garantir a participação de analistas para concorrer a vagas de coordenação e supervisão nos editais de programas especiais da UNEB (PARFOR, UATI, UPT) e vagas para a UNEAD;



Ampliar a escuta sensível, a partir da Ouvidoria Ativa Itinerante, aos setores e departamentos, visando o registro de atos de improbidade administrativa, assédio moral, sexual e outras formas de violências;

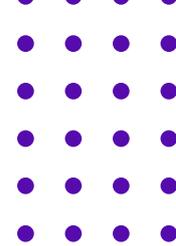


Contemplar na política de internacionalização da UNEB, ações direcionadas aos servidores técnicos administrativos, NA's e analistas universitários possibilitando ações de mobilidade e formação para a categoria;



Criar o Programa de Preparação para a Aposentadoria como instrumento de intervenção nas dimensões psicológica e social, preparando o indivíduo para essa nova etapa de sua vida;





Implementar ações de integração, apoio e acompanhamento de docentes e servidores técnico-administrativos, recém ingressos na UNEB, com ênfase no período de estágio probatório;



Propor alteração do Decreto 6192/97 com o intento de adequar as disposições sobre a concessão de transporte a realidade dos docentes da UNEB;



Propor o Programa de Fixação Docente na multicampia, permitindo o aproveitamento dos professores doutores do quadro efetivo nos diversos campi do interior;



Propor a criação da Bolsa PQ-UNEB dirigida à Produtividade de Docentes Pesquisadores da Instituição;



Defender a garantia da promoção automática do docente, tão logo o mesmo tenha concluído os estudos em nível de pós-graduação, exceto para titular e pleno;



Assegurar a progressão automática;



Demandar do governo do Estado a realização de concurso para Ledor/transcritor e Tradutor/Intérprete de Língua Brasileira de Sinais, a fim de atender a determinação do Decreto 5626/05;



Priorizar os servidores que atuam nos setores de licitação e pregoeiros na distribuição de bolsas-auxílio;



Contemplar os Servidores Técnicos- Administrativos e Analistas Universitários em cargos do primeiro escalão da universidade.



Defender, através do processo Estatuinte, a paridade de representação entre docentes, discentes e servidores técnico-administrativos em todos os órgãos superiores de deliberação (CONSU, CONSEPE, CONSELHOS DEPARTAMENTAIS)



Destinar recursos e investimentos ao Programa de Saúde da UNEB (PRÓ-SAÚDE), com área de atuação na orientação nutricional, saúde no trabalho; assistência à saúde, Apoio/acolhimento psicológico; atividade física, apoio psicopedagógico e apoio/assistência social sob coordenação e articulação dos departamentos/setores da UNEB que possuem cursos nas respectivas áreas;



Retomar e investir na Gerência de Qualidade de Vida, aprovando a política de qualidade de vida da UNEB, através do estímulo às atividades esportivas, culturais e de lazer dirigidas à comunidade acadêmica;

